

Forskrift om folkevalde si rett til godtgjersle og velferdsgode, Ulvik herad, Vestland

Heimel: Fastsett av Ulvik heradstyre 21. mai 2025, med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10 og lov-2023-06-16-62 om visse forhold vedrørende de politiske partiene (partiloven) § 10.

§ 1. Formål

Forskrifta skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogeleg for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekking av utgifter og økonomisk tap

Den som har eit tillitsverv i Ulvik herad har krav på:

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser i samband med vervet
- b. dekking av utgifter som følgje av vervet, også utgifter til andre for å utføra naudsynte arbeidsoppgåver, barnepass og andre omsorgsoppgåver ein i samband med utføring av vervet ikkje sjølv kan gjera
- c. erstatning for tapt inntekt (for arbeidstakarar og sjølvstendig næringsdrivande) som følgje av vervet.

Krav etter første ledd skal framsetjast for lønskontoret så snart som mogeleg og helst innan 3 månadar etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenterast.

§ 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjersle for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a, vert gjeve for reiser over 3 km. kvar veg etter dei til ein kvar tid gjeldande satsane i kommunens reiseregulativ. Reisene skal samordnast så langt det er formålstenleg ut frå ei vurdering av kostnadene og den tida som går med. Reise under 3 km kvar veg vert ikkje dekkja. Det er reiseutgifter etter billigaste reisemåte som vert dekkja. Det vert ikkje gjeve kostgodtgjering utanom servering på møta. Kost på andre møte, kurs m.m. vert dekkja etter dei til ei kvar tid gjeldande satsane i kommunale reiseregulativ. Krav om refusjon for godkjende utgifter i samband med møte og reiseverksemd skal leverast snarast.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b får etter rekning dekkja dokumenterte utgifter til naudsynt tilsyn (innanfor satsar som § 2 første ledd bokstav c. Det er ein føresetnad at omsorgsansvaret elles ville ha hindra/gjort det vanskeleg for den folkevalde å delta på møte.

Tapt ordinær arbeidsinntekt (som lønsmottakar) etter § 2 første ledd bokstav c vert betalt ut etter dokumentert inntektstap frå vedkomande sin arbeidsgjevar. Dette vert dekkja med inntil kr 520 pr. time eller inntil kr 3 900 pr. dag.

Folkevalde som er sjølvstendig næringsdrivande eller utan fast lønsinntekt, har rett på kompensasjon for tap av arbeidsinntekt og/eller utgifter til avløysar med inntil kr 200 pr. time eller kr 1 500 pr. dag (udokumentert). Dersom tapet er større enn dette, kan det på grunnlag av skriftleg dokumentasjon utbetalast vederlag inntil kr 520 pr. time eller inntil 3 900 pr. dag (dokumentert). Tapet kan dokumenterast med likningsattest. Inntektstap vert utrekna etter netto årsinntekt (netto næringsinntekt) dividert på 260 dagar. Tapet kan og dokumenterast med attest over kostnader til vikar.

§ 4. Innsending av krav om vederlag

Kravet om vederlag etter § 2 skal leverast til lønskontoret i kommunen fortløpande. Krav om tappt arbeidsforteneste som ikkje er knytt til arbeid i utval/komité/arbeidsgrupper, t.d. eksterne møter/reiser, kan samlast på eit skjema.

Møtegodtgjersle vert utbetalt på grunnlag av møteboka. Møtegodtgjersle vert ikkje utbetalt til ordførar og varaordførar eller til tilsette i kommunen som deltek på møte i kraft av stillinga si.

§ 5. Arbeidsgodtgjersle

Den som har eit kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjersle for sitt arbeid etter følgjande satsar:

Medlemer med fast godtgjersle:

- a. Ordførar (sjå § 7 om godtgjersle ved frikjøp)
- b. Varaordførar får 10 % av ordførargodtgjersla (godtgjersla dekkjer førebuing, deltaking og etterarbeid i alle aktuelle kommunale politiske fora, vikaroppdrag ved kortare sjukdom, kortare feriar og representasjonsoppgåver m.m.).

Medlemer utan fast godtgjersle, leiargodtgjersle:

Utval	Ny sats frå 01.01.25
Kontrollutvalet	10999
Administrasjonsutvalet	4742
Fellesrådet	4742
Ungdomsrådet	4742
Valnemnda	4742
Viltnemnda	10999

Medlemer i faste råd og utval, utan fast godtgjersle, møtegodtgjersle:

	Ny sats frå 01.01.25
Møter inntil 4 timar	821
Møter over 4 timar	1145

Møtande varamedlemmer i einskildsaker:

	Ny sats frå 01.01.25
Møter inntil 4 timar	313

Digitale møter er likestilt med fysiske møter når det gjeld godtgjersle.

Møta skal som hovudregel haldast i normal arbeidstid og bør avsluttast innan 4 timar.

Møtegodtgjersle kan utbetalast når det til møte føreligg formell innkalling med sakliste og dokument, og møtet vert registrert i vedkomande utval med møtereferat/protokoll.

Om det ikkje er halde møter i utvalet i løpet av året, vil det ikkje verta utbetalt leiargodtgjersle.

Deltaking på synfaringar vert godtgjort som ordinært møte. Reisetid for dei som har krav på skyss og kost, skal leggjast til møtetida.

Arbeidstakarane sine representantar i kommunale styringsorgan; arbeidsmiljøutvalet og administrasjonsutvalet, som ikkje har frikjøpsordning, får same sats som møtande medlemer i faste råd og utval.

For møte i tilknytning til møte i kommunestyre, formannskap, og evt. andre faste utval vert det ikkje utbetalt møtegodtgjersle for medlemer som er med i desse organa.

Fleire møte same dag gir ei møtegodtgjersle tilsvarende den høgaste.

Reiser i kommunale oppdrag i og utanfor kommunen vert sidestilt med møte.

§ 6. Unnateke for godtgjersle

Folkevalde som er tilsette i kommunal verksemd eller andre som opprettheld løna si under fråvær for å ivareta kommunale verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsforteneste.

Det vert ikkje gjeve godtgjersle for politiske gruppemøter og liknande som gjeld partia.

§ 7. Godtgjersle ved frikjøp

Folkevalde som blir frikjøpt frå ordinært arbeid, mottar ein fast godtgjering i staden for dekking av tappt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjersle etter § 5.

Ordføraren vert frikjøpt i 100 % stilling. Ordføraren si årlege godtgjersle vert sett til 75 % av ein stortingsrepresentant si grunngodtgjersle. Godtgjersla gjev ikkje rett til feriepengar, men vert delt på 12 md. Godtgjersla vert årleg justert 1. mai.

§ 8. Godtgjersle for telefon og breiband

Ordførar får dekkja utgifter til mobiltelefon.

§ 9. Ettergodtgjersle

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har rett til ettergodtgjersle i 1,5 månadar når dei fråtrer vervet og har ein jobb å gå attende til og 3 månader dersom vedkomande ikkje har ein jobb å gå attende til, i samsvar med KS sitt normalreglement.

Retten til ettergodtgjersle avkortast mot annan inntekt etter reglane i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10. Pensjonsordning

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing: ordførar, har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde i Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

§ 11. Rett til sjukepengar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen.

Kommunen skal betale sjukepengar tilsvarande full godtgjersle i arbeidsgjevarperioden frå den fyrste til den sekstande sjukedagen, jf. folketrygdlova § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjersle utover seks gonger grunnbeløpet, jf. folketrygdlova § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det den folkevalde ville fått i godtgjersle i den same perioden.

§ 12. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringar som gjev tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

§ 13. Permisjonar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, samt kommunelova § 7-9 2. ledd.

Søknad om permisjon vert avgjort av kommunestyret.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersle i inntil to veker, med mindre han eller ho gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassars sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter same regler som gjeld for tilsvarende permisjonar for tilsette i kommunen.

§ 14. Tolking av reglane for godtgjersle

Ordførar/formannskap skal handsama tolkingsspørsmål/tvilstilfelle i samband med reglane for tappt arbeidsforteneste og godtgjersle for folkevalde.

§ 15 Kommunale tilskot til dei politiske partia

Med verknad frå 2016 skal heradet yta tilskot til gruppene i heradsstyret etter fylgjande satsar:

Grunntilskot pr. partigruppe	kr. 3 410
Representanttillegg	kr. 1 210

Grunntilskot pr. partigruppe gjeld berre for politiske parti.

Representanttillegg gjeld og representantar som ikkje er knytt til parti, men er valt inn på bygdelister, osv.

Tilskotet vert utbetalt på grunnlag av valresultatet. Det vert ikkje teke omsyn til endringar i løpet av valperioden.

§ 16. Årleg regulering av satsane

Den faste godtgjersla til ordførar vert regulert 1. mai kvart år i takt med regulering av stortingsrepresentantløn.

Møtegodtgjersle vert regulert med same prosentsats som «sentralt lønnstillegg til leiarar, fagleiarar og arbeidsleiarar» i Hovudtariffavtalen, kapittel 4, i KS-området.

Regulering av møtegodtgjersla vert gjort 01.01 det påfølgande året, første gong 01.01.2023 (då basert på lønsauke 01.05.2022)

§ 17. Ikrafttredelse

Forskrifta trer i kraft 01.01.2025.

Frå same tid opphevast forskrift 2023-02-08-640 om folkevalde si rett til godtgjersle og velferdsgode, Ulvik herad, Vestland og forskrift 2022-06-15-1286 om folkevalde si rett til godtgjersle og velferdsgode, Ulvik herad, Vestland.