

EIGENMELDING VED FRÅVÆR – ULVIK HERAD

Vert fylt ut av den som tek imot melding om fråvær (dvs. leiar, eller i leiar sitt fråvær, ein kollega)

1.

Namn: pers. nr..... Eining/avd.....

har i dag (dato) Kl.

gjewe melding om at ho/han har hatt fråvær grunna:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Eigen sjukdom | <input type="checkbox"/> Barn sin sjukdom |
| <input type="checkbox"/> Eigen sjukdom m/sjukemelding | <input type="checkbox"/> Barnepassar sin sjukdom |
| <input type="checkbox"/> Innlagd på sjukehus | <input type="checkbox"/> Anna årsak |

Fråværet vil truleg vara i dagar.

Merknad:

.....
.....

Dato:

Melding motteken av:

2. Telefonsamtale mellom leiar og sjukemeld 3. fråværsdag

- ◇ Korleis har du det?
- ◇ Trur du plagene kan skuldast tilhøve på arbeidsplassen?
- ◇ Har du vore i kontakt med bedriftshelsetenesta?
- ◇ Når trur du at du kjem tilbake?

Merknader:

.....

NY KONTAKT 8. FRÅVÆRS DAG

- ◇ Korleis går det?
- ◇ Kan du vera til stades på jobb trass i at du har plager?
- ◇ Kan du eventuelt gjera noko anna enn du vanlegvis gjer?
- ◇ Er det noko me kan leggja til rette her? (til dømes hjelpemidlar, organisering, arbeidsoppgåver, arbeidstid)
- ◇ Skal me formidla kontakt med bedriftshelsetenesta (dersom du ikkje er i kontakt sjølv)?
- ◇ Veit du noko om når du er tilbake?
- ◇ Når passar det å ta eit møte?

Merknader:

.....
.....
.....

3. EIGENMELDING (VERT UTFYLT AV DEN SOM HAR HATT FRÅVÆR)

Eg har vore borte frå arbeid f.o.m. t.o.m.
grunna sjukdom eller andre forhold som er nemnt ovanfor. Kan fråværet skuldast tilhøve på arbeidsplassen?

Ja Nei Usikker

Dersom ja, kva trur du kan setjast i samanheng med fråværet?

.....
.....

Har du forslag til

tilrettelegging:.....

.....

Ynskjer du samtale med bedriftshelsetenesta

Ja:

Nei:

Dato:.....

Arbeidstakar si underskrift:.....

Lever skjema til einingsleiar! Hugs registrering!

