

Kort informasjon til alle tilsette om AKAN-retningsliner

For tilsette i Ulvik herad gjeld desse køyrereglane:

1. Ulvik herad er ein rusfri arbeidsplass. Det er uakseptabelt å møte på jobb påverka av rusmiddel. Det handlar også om bakrus og alkohollukt.
2. Ved bruk av medikament som kan gje rusverknad, oppmodar me om å informera næraste leiar om dette for eventuell tilrettelegging eller anna justering. Kollegaer har plikt til å seia frå.
3. Pengespel og dataspel skal ikkje påverka utføringa av ordinære arbeidsoppgåver.
4. Sosiale arrangement i Ulvik herad sin regi, gjeld også utanfor arbeidstid, skal vera inkluderande for alle. Alkoholserving er aldri hovudaktivitet under våre arrangement. Når alkohol vert servert, vil det alltid vera eit alkoholfritt alternativ. Alle som deltek på slike arrangement, har ansvar for eige inntak.
5. Ved representasjon, reise kurs/konferanse eller andre arbeidsrelaterte høve, ventar me måtehald frå tilsette. I desse situasjonane er ein å sjå på som representant for Ulvik herad. Ved slike høve, skal ein også syna måtehald i fritida.
6. Ved bekymring eller brot på retningslinene, har næraste leiar ansvar for å snakka med den det gjeld, og fylgja opp vidare.
7. Heradet vil strekkja seg langt for å hjelpa tilsette som har rusproblem eller er speleavhengige. Me fylgjer Akan sin metode og støttetiltak for tilsette med problem. Ulvik herad vil nytta standardformular for åtvaringar og individuelle Akan-avtalar.
8. Desse retningslinene gjeld også firma eller enkeltpersonar som utfører arbeid eller tenester for Ulvik herad.

Akan-kontakt i Ulvik herad: Hovudverneombod

Akan-utval: AMU (Arbeidsmiljøutvalet)

Tilsette kan be om hjelp for eit rusmiddel-, penge- eller dataspelproblem. Det kan då opprettast ein individuell Akan-avtale, sjølv om problemet ikkje har gjeve utslag i jobbsamanheng.

For meir informasjon sjå «Personalpolitiske retningsliner for Ulvik herad».