

## Etiske retningslinjer for folkevalde og tilsette i Ulvik herad

Vedteke i heradsstyremøte 27.april 2022, sak 21/22.

### 1. Føremålet med retningslinene

Føremålet med desse retningslinene er å skapa betre medvit om haldningar og etiske verdiar og dermed styrkja innbyggjarane sin tillit til administrasjon og politikk i Ulvik herad. Tilsette og folkevalde møter alle med ei blid, open og imøtekommande haldning, slik at alle kjenner seg ivaretekne. Me er løysingsorienterte, viser respekt, og møter alle med likeverd.

### 2. Lojalitet

Ulvik herad vil leggja stor vekt på lojalitet. Med lojalitet forstår ein at folkevalde og tilsette:

- fylgjer lover og føresegner m.m. som er fastsette av overordna sentrale styresmakter.
- fylgjer reglar, retningslinjer og instruksar som Ulvik herad har fastsett med heimel i sentrale lover og føresegner m.m.
- til ei kvar tid er merksam på, og har for auga forhold som kan ha uheldige verknader i høve til kommunen sitt alminnelege omdøme eller tillit ute blant folk.
- forvaltar kommunen sine interesser og verdiar på ein for samfunnet best mogleg måte.
- viser kollegaer, føresette og underordna respekt og tillit i omtale og handling.

### 3. Informasjon

I all sakshandsaming og verksemd skal ein leggja vekt på å få fram fullstendig, korrekt og sakleg informasjon som grunnlag for dei avgjerder som skal takast. Dette gjeld også munnleg informasjon gitt i møte e.l.

Informasjon som ikkje er fortruleg, skal vera open og tilgjengeleg for alle.

Fortruleg informasjon må respekterast og ikkje misbrukast til personleg vinning eller til skade for andre.

### 4. Mynde

Mynde gitt gjennom verv som folkevald, gjennom andre kommunale tillitsverv eller i kommunale arbeidstilhøve, skal nyttast til sitt føremål.

Mynde skal ikkje nyttast for å oppnå personlege føremøner, personleg vinning eller for å fremja personlege interesser.

Mynde skal nyttast med særleg varsemd overfor dei som har små ressursar, og som vanskeleg kan hevda sine rettar. Mynde må nyttast rettferdig

## **Økonomiske og andre føremoner**

I all saksførebuing og avgjerdsprosessar elles, skal ein leggja vekt på å ha ei fri og uavhengig stilling. Økonomiske eller andre interesser og tilhøve som kan verka inn på eller så tvil om at sakshandsaming eller avgjerder er saklege, skal ein unngå.

Ein må difor:

1. for seg sjølv eller andre ikkje ta mot gåver, provisjon, tenester eller andre ytingar som kan oppfattast som, eller av gjevaren meint som, påverknad i samband med tenesteyting/saksutgreiing e.l.
2. vera varsam med å ta mot invitasjonar til reiser o.l. (gratisreiser m.m.) utan på førehand å ha vurdert konsekvensane med overordna. Deltaking i ev. gratisreiser/seminar skal skje med utgangspunkt i ev. fagleg utbytte.
3. Gåver til ein verdi av inntil kr. 1000,- pr. kalenderår kan i denne samanhengen takast imot jf. skattelova.

## **5. Interessekonflikt**

Det er viktig å unngå situasjonar og aktivitetar som kan føra til konflikt mellom Ulvik herad og personlege interesser.

Døme på slike moglege interessekonfliktar:

- Forretningssamband eller andre liknande bindingar med tidlegare arbeidsgjevar eller arbeidskollegaer.
- Løna ekstraarbeid som kan verka inn på eige arbeid i Ulvik herad.
- Engasjement i interesseorganisasjonar eller lag, der engasjementet kan føra til at vedkomande kjem i ein konkurransesituasjon eller lojalitetskonflikt i høve til Ulvik herad si verksemd.
- Personlege økonomiske interesser som kan føra til at vedkomande medarbeidar kjem i ein konkurransesituasjon eller lojalitetskonflikt i høve til Ulvik herad si verksemd.
- Familiære eller andre sosiale samband.

Dersom ein har personlege interesser i ei sak eller på eit område der ein har fagleg ansvar eller mynde, skal ein ta dette opp med sin overordna.

## **6. Åtferd og omdøme**

Alle som representerer Ulvik herad, må vidareutvikla og arbeida for å styrkja den etiske standard og åtferd i politikk og administrasjon.

Leiarar på alle nivå (politiske og administrative), har eit særleg ansvar for å leggja vekt på personleg integritet, vidareutvikling av etisk forsvarleg åtferd og å gjera desse retningslinene kjend for politikarar og tilsette.

Tilsette og folkevalde på alle nivå må arbeida for god omtale av kollegaer, slik at heradet samla står fram med eit godt omdøme.

Ved bruk av sosiale medium i det private rom, må folkevalde og tilsette opptre slik at omdømet til heradet vert ivareteke. Dette gjeld overfor heradet som arbeidsgjevar, overfor andre tilsette/folkevalde og overfor brukarane