

Forskrift om folkevalde si rett til godtgjersle og velferdsgoder, Ulvik herad, Vestland

Dato FOR-2022-09-01

Ikraftsetjing 01.09.2022

Sist endra 08.02.2023

Gjeld for Ulvik herad, Vestland

Heimel LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-5, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-7, LOV-2018-06-22-83-§8-8, LOV-2018-06-22-83-§8-9, LOV-2018-06-22-83-§8-10

Kunngjort

Korttittel Forskrift om folkevalde si rett til godtgjersle, Ulvik

Heimel: Fastsett av Ulvik heradstyre 15.06.2022 med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10. Endra ved forskrift 8. februar 2023 (I kraft 01.09.2022)

§ 1. Formål

Forskrifta skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogeleg for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekking av utgifter og økonomisk tap

Den som har eit tillitsverv i Ulvik herad har krav på:

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser i samband med vervet
- b. dekking av utgifter som følgje av vervet, også utgifter til andre for å utføra naudsynte arbeidsoppgåver, barnepass og andre omsorgsoppgåver ein i samband med utføring av vervet ikkje sjølv kan gjera
- c. erstatning for tapt inntekt (for arbeidstakarar og sjølvstendig næringsdrivande) som følgje av vervet.

Krav etter første ledd skal framsetjast for lønskontoet så snart som mogeleg og seinast innan 3 månadar etter at kravet oppstod. Etter 3 månadar vert det ikkje dekka. Kravet skal dokumenterast.

§ 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjersle for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a, vert gjeve for reiser over 3 km kvar veg etter dei til einkvar tid gjeldande satsane i kommunens reiseregulativ. Reisene skal samordnast så langt det er formålstenleg ut frå ei vurdering av kostnadene og den tida som går med. Reise under 3 km kvar veg vert ikkje dekka. Det er reiseutgifter etter billigaste reisemåte som vert dekka. Det vert ikkje gjeve kostgodtgjering utanom servering på møta. Kost på andre møte, kurs m.m. vert dekka etter dei til ei kvar tid gjeldande satsane i kommunale reiseregulativ. Krav om refusjon for godkjende utgifter i samband med møte og reiseverksemd skal leverast snarast.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b får etter rekning dekka dokumenterte utgifter til naudsynt tilsyn (innanfor satsar som § 2 første ledd bokstav c). Det er ein føresetnad at omsorgsansvaret elles ville ha hindra/gjort det vanskeleg for den folkevalde å delta på møte.

Tapt ordinær arbeidsinntekt (som lønsmottakar) etter § 2 første ledd bokstav c vert betalt ut etter dokumentert inntektstap frå vedkomande sin arbeidsgjevar. Dette vert dekka med inntil kr 520 pr. time eller inntil kr 3 900 pr. dag.

Folkevalde som er sjølvstendig næringsdrivande eller utan fast lønsinntekt, har rett på kompensasjon for tap av arbeidsinntekt og/eller utgifter til avløysar med inntil kr 200 pr. time eller kr 1 500 pr. dag (udokumentert). Dersom tapet er større enn dette, kan det på grunnlag av skriftleg dokumentasjon utbetalast vederlag inntil kr 520 pr. time eller inntil 3 900 pr. dag (dokumentert). Tapet kan dokumenterast med likningsattest. Inntektstap vert utrekna etter netto årsinntekt (netto næringsinntekt) dividert på 260 dagar. Tapet kan og dokumenterast med attest over kostnadar til vikar.

§ 4. Innsending av krav om vederlag

Kravet om vederlag etter § 2 skal leverast til lønkontoret i kommunen fortløpande. Krav om tapt arbeidsforteneste som ikkje er knytt til arbeid i utval/komité/arbeidsgrupper, t.d. eksterne møter/reiser, kan samlast på eit skjema.

Møtegodtgjersle vert utbetalt på grunnlag av møteboka. Møtegodtgjersle vert ikkje utbetalt til ordførar og varaordførar eller til tilsette i kommunen som deltek på møte i kraft av stillinga si.

§ 5. Arbeidsgodtgjersle

Den som har eit kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjersle for sitt arbeid etter fylgjande satsar:

Medlemmar med fast godtgjersle:

- a. Ordførar (sjå § 7 om godtgjersle ved frikjøp)
- b. Varaordførar får 10 % av ordførargodtgjersla (godtgjersla dekkjar førebuing, deltaking og etterarbeid i alle aktuelle kommunale politiske fora, vikaroppdrag ved kortare sjukdom, kortare feriar og representasjonsoppgåver m.m.)

Medlemer utan fast godtgjersle:

Leiargodtgjersle		
Utval	Merknad	Ny sats frå 01.07.22
Administrasjonsutvalet	Leiargodtgjersle	4160
Kontrollutvalet	Leiargodtgjersle	9650
Seniorrådet	Leiargodtgjersle	4160
Rådet for funksjonshemma	Leiargodtgjersle	4160
Valnemnda	Leiargodtgjersle	4160
Viltnemnda	Leiargodtgjersle	9650
Ungdområdet	Leiargodtgjersle	4160
Utval for Oppvekst og levekår	leiargodtgjersle	9650 (01.09.22)

Møtegodtgjersle pr. møte	For faste råd og utval	Ny sats frå 01.07.22
Møter inntil 4 timar		720
Møter over 4 timar		1005

Om det ikkje er halde møter i utvalet i løpet av året, vil det ikkje verta utbetalt leiargodtgjersle.

Møtegodtgjersla vert regulert årleg med same sats som ordførarløna, reguleringa skjer 01.01 det påfølgande året.

Møtande varamedlemmer i einskildsaker får kr 275 pr. møte.

Arbeidstakarane sine representantar i kommunale styringsorgan (AMU og administrasjonsutvalet) som ikkje har frikjøpsordning, får same sats som møtande medlemer i faste råd og utval.

For møte i tilknytning til møte i kommunestyre, formannskap, og evt. andre faste utval vert det ikkje utbetalt møtegodtgjersle for medlemar som er med i desse organa. Fleire møte same dag gir ei møtegodtgjersle tilsvarande den høgaste.

Digitale møter er likestilt med fysiske møter når det gjeld godtgjersle.

Reiser i kommunale oppdrag i og utanfor kommunen vert sidestilt med møte.

§ 6. Unnateke for godtgjersle

Folkevalde som er tilsette i kommunal verksemd eller andre som opprettheld løna si under fråvær for å ivareta kommunale verv, får ikkje vederlag for tapt arbeidsforteneste.

Det vert ikkje gjeve godtgjersle for politiske gruppemøter og liknande som gjeld partia.

§ 7. Godtgjersle ved frikjøp

Folkevalde som blir frikjøpt frå ordinært arbeid, mottar ein fast godtgjering i staden for dekking av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjersle etter § 5.

Ordføraren vert frikjøpt i 100 % stilling. Ordføraren si årlege godtgjersle vert sett til 75 % av ein stortingsrepresentant si grunngodtgjersle. Godtgjersla gjev ikkje rett til feriepengar, men vert delt på 12 mnd. Godtgjersla vert årleg justert 01.05.

§ 8. Godtgjersle for telefon og breiband

Ordførar får dekkja utgifter til mobiltelefon.

§ 9. Ettergodtgjersle

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har rett til ettergodtgjersle i 1,5 månadar når dei fråtrer vervet og har ein jobb å gå attende til og 3 månader dersom vedkomande ikkje har ein jobb å gå attende til, i samsvar med KS sitt normalreglement.

Retten til ettergodtgjersle avkortast mot annan inntekt etter reglane i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10. Pensjonsordning

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing: ordførar, har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde i Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

§ 11. Rett til sjukepengar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen.

Kommunen skal betale sjukepengar tilsvarande full godtgjersle i arbeidsgjevarperioden frå den fyrste til den sekstende sjukedagen, jf. folketrygdlova § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjersle utover seks gonger grunnbeløpet, jf. folketrygdlova § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det den folkevalde ville fått i godtgjersle i den same perioden.

§ 12. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringar som gjev tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

§ 13. Permisjonar

Folkevalde som har eit tillitsverv som si hovudsysselsetjing, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, samt kommunelova § 7-9 2. ledd.

Søknad om permisjon vert avgjort av kommunestyret.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersle i inntil to veker, med mindre han eller ho gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter same regler som gjeld for tilsvarande permisjonar for tilsette i kommunen.

§ 14. Tolking av reglane for godtgjersle

Ordførar/formannskap skal handsame tolkingsspørsmål/tvilstilfelle i samband med reglane for tapt arbeidsforteneste og godtgjersle for folkevalde.

§ 15. Årleg regulering av satsane

Dei faste godtgjersla til ordførar vert regulert 1. mai kvart år i takt med regulering av stortingsrepresentantløn. Møtegodtgjersle vert regulert med same %-sats som årslønsramma (kap. 4) i KS-området. Reguleringa av møtegodtgjersla vert gjort 01.01 det påfølgande året, for første gong 01.01.2023.

§ 16. Ikrafttredelse

Forskrifta trer i kraft 01. september 2022.